



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

Jln. Nasri Nasar No.1, Kelurahan Pasir Telp. 0751- 91603 Fax. 0751 91603

Pariaman, 4 April 2022

Nomor : 412/ 636 /DPMD-2022
Lampiran : 2 (Dua) Berkas
Perihal : **Pengiriman Data Gender
Analysis Pathway (GAP) dan
Gender Budget Statement
(GBS) Pada Dinas
Pemberdayaan Masyarakat
Dan Desa Kota Pariaman**

Kepada Yth :
Sekretariat Daerah Kota Pariaman
Cq. DP3AKB Kota Pariaman
di
Pariaman

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat Sekretariat Daerah Kota Pariaman Tanggal : 21 Maret 2022 Nomor : 463/188/DP3AKB-2022 Perihal : Pemenuhan RANDA PUG Bagi Pemerintah Kabupaten/ Kota Se- Sumbar, bersama ini terlampir kami kirimkan Data Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kota Pariaman.

Demikianlah kami sampaikan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA**

KOTA PARIAMAN

HENDRI, S.Sos
NIP. 19720401 199303 1 005

**GENDER BUDGET STATEMENT
(GBS)**

SKPD : DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN : 2023

PROGRAM	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
KODE PROGRAM	2 13 01 2.09 09 Pemeliharaan/ rehabilitasi gedung kantor dan Bangunan Lainnya
ANALISA SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Setiap tahun dianggarkannya pemeliharaan gedung kantor b. Jumlah perempuan di DPMD sebanyak 14 orang (lebih 50% dibandingkan laki-laki) c. Banyaknya masyarakat/ perangkat desa perempuan yang datang untuk berurusan ke DPMD Kota Pariaman d. Belum tercukupinya kebutuhan akan hak- hak perempuan e. Belum tersedianya sarana dan prasarana bagi pemenuhan kebutuhan perempuan dan anak <p>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Faktor Kesenjangan Sarana dan prasarana gedung kantor yang belum mencukupi kebutuhan perempuan dan anak b. Penyebab Internal <ol style="list-style-type: none"> 1. Belum cukupnya ketersediaan kebutuhan sarana dan prasarana perempuan dan anak 2. Keterbatasan dukungan anggaran untuk memprioritaskan kebutuhan perempuan dalam design gedung kantor. c. Penyebab Eksternal <ol style="list-style-type: none"> 1. Belum adanya aturan yang menekankan pentingnya pemenuhan sarana dan prasarana gedung kantor 2. Belum adanya prioritas terhadap fasilitas perempuan
CAPAIAN PROGRAM	<p>1. Tolak Ukur Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana serta kenyamanan pegawai dan masyarakat dalam bekerja dan berurusan</p> <p>2. Indikator dan Target Kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketersediaan peralatan gedung kantor 2. Kenyamanan pegawai dan masyarakat dalam bekerja
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Pemeliharaan/ rehabilitasi gedung kantor dan Bangunan Lainnya Rp. 50.000.000
RENCANA AKSI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyediakan ruangan ibu menyusui beserta kelengkapan yang dibutuhkan 2. Menyediakan ruang bermain anak beserta kelengkapan yang dibutuhkan

Pariaman, 4 April 2022

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KOTA PARIAMAN**


 (HENDRI, S. Sos)
 NIP. 19720401 199303 1 005

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

Dinas : **PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KOTA PARIAMAN**

Langkah 1	Langkah 2	ISU GENDER			Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan		KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
			Internal	Eksternal				
Program : Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	a. Setiap tahun dianggarkannya pemeliharaan gedung kantor b. Jumlah perempuan di DPMD sebanyak 14 orang (lebih 50% dibandingkan laki-laki) c. Banyaknya masyarakat/perangkat desa yang datang untuk berurusan ke DPMD Kota Paripaman d. Belum tercukupinya kebutuhan akan hak-hak perempuan e. Belum tersedianya sarana dan prasarana pemenuhan kebutuhan perempuan dan anak	a. Sarana dan prasarana gedung kantor yang belum mencukupi kebutuhan perempuan dan anak	a. Belum cukupnya ketersediaan kebutuhan sarana dan prasarana perempuan b. Keterbatasan dukungan anggaran untuk memprioritaskan kebutuhan perempuan dalam desain gedung kantor.	a. Belum adanya aturan yang menekankan pentingnya pemenuhan sarana dan prasarana gedung kantor b. Belum adanya prioritas terhadap fasilitas perempuan dan anak	a. Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana serta kenyamanan pegawai dan masyarakat dalam bekerja dan berurusan b. Menyediakan ruang bermain anak beserta kelengkapan yang dibutuhkan c. Menyediakan ruang bermain anak beserta kelengkapan yang dibutuhkan	a. Merencanakan dan menyiapkan anggaran untuk sarana pemenuhan kebutuhan perempuan	Kegiatan : Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan Bangunan Lainnya Input : Rp. 50.000.000 Output : Jumlah Pemeliharaan/rehabilitasi gedung dan bangunan kantor Outcome : a. Gedung dan bangunan kantor yang tersedia b. Kenyamanan pegawai dan masyarakat dalam bekerja dan berurusan	

Paripaman, 4 April 2022

**KEPALA BIKAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KOTA PARIAMAN**



(HENDRI, S. Sos.)
NIP. 19720401 199303 1 005